

CURSOS FESIMA-CIET

Ofrecemos las siguientes especialidades:

1. Dibujo técnico de Ingeniería
Diploma: Dibujante Técnico de Ingeniería
2. Dibujo técnico eléctrico y proyectos de instalaciones eléctricas.
Diploma: Proyectista de instalaciones eléctricas.
3. Dibujo y proyectos de instalaciones sanitarias y de agua potable.
Diploma: Proyectista de instalaciones sanitarias.
4. Introducción a la Computación.
Certificado de Asistencia (sólida base para continuar estudios de computación).
5. Técnicas Estadísticas
Diploma: Sub-técnico Estadístico.
6. Reparaciones instalaciones eléctricas.
Diploma: Electricista calificado.
7. Soldadura.
Diploma: Soldador calificado.

Requisitos:

- Enseñanza básica completa.
- La duración de todos los cursos es de un año.
- El horario de clases será de 19 hrs. a 22.15 hrs. dos o tres días a la semana, según la especialidad.

Consultas:

Del 1º de abril al 13 de mayo en L.I.M., Alberto Llona 1056. Fono: 576947.

Inscripción y cuota mensual:

Afiliado a FESIMA \$ 200
No afiliado a FESIMA \$ 400

LAS CLASES COMENZARÁN EL 13 DE MAYO

NEGOCIACIONES COLECTIVAS

KAUFMANN: Los Sindicatos N° 1 y 2 terminaron la negociación colectiva que realizaron en forma conjunta durante los meses de febrero y marzo. Si bien la huelga no fue aprobada por falta de quórum en la votación legal, los sindicatos lograron mantener todas sus conquistas con el reajuste trimestral del IPC para sueldos y beneficios. Los dirigentes de ambos sindicatos destacaron como el principal logro la unidad entre ambas organizaciones que les permitirá seguir trabajando juntos por un futuro mejor para los casi 200 trabajadores afiliados.

BALLERINA: El Sindicato N° 1 de este laboratorio terminó la negociación colectiva realizada durante los meses de marzo y abril sin que se produjera votación de huelga. A

pesar de que sufrieron la rebaja de su aguinaldo de Navidad de dos a un ingreso mínimo y del bono de vacaciones de veinte días de sueldo base a un ingreso mínimo, mantuvieron los restantes beneficios y lograron una reajustabilidad del 100% del IPC para sueldos y beneficios.

OTRAS NEGOCIACIONES: Se iniciaron en mes de abril los procesos de negociación colectiva de los sindicatos de Compañía Industrial, Planta Maipú, Pinturas Blundell y Comercial e Industrial ISESA. También presentaron proyecto de contrato colectivo los trabajadores de USINOX, el que debió ser notificado por la Inspección del Trabajo, ya que la empresa se negó a recibirlo.

EL PUNTO NEGRO



NO MAS MUERTES

INFORMATIVO FESIMA

NUMERO 41

MAYO 1985

BOLETIN
DE CIRCULACION
INTERNA
DE FESIMA
MAIPU



SAN JOSE 70
F. 576947
CASILLA 89
CORREO MAIPU
SANTIAGO - CHILE



A 99 AÑOS DE CHICAGO

LOS TRABAJADORES DE TODO EL MUNDO CONMEMORAN EL 1º DE MAYO UN NUEVO ANIVERSARIO DE LA MASACRE DE CHICAGO

Con la aparición de la Revolución Industrial en los países más desarrollados se originó una profunda transformación social con grandes injusticias. Contra ellas los trabajadores debieron organizarse creando así el Sindicalismo. Uno de los primeros símbolos de esta lucha fue la reducción de la jornada de trabajo a 8 horas, lo que provocó la feroz reacción de los patrones.

En Chicago, Estados Unidos, el 1º de mayo de 1886 los trabajadores deciden ir a la

huelga para obtener las 8 horas. Este movimiento culminó después de varios días con el cierre de la prensa popular, el asesinato de 80 obreros y la detención y condena a muerte de sus principales dirigentes por crímenes que había cometido la policía.

Por eso el 1º de mayo no es una fiesta sino un momento en que los trabajadores miramos con respeto nuestra historia. Un momento en que, siguiendo el ejemplo que nos dejaron

los mártires de Chicago nos unimos para enfrentar nuestros problemas actuales. Queremos que en esta fecha se represente el compromiso de trabajadores y dirigentes, de todos y cada uno de nosotros, por seguir adelante superando los obstáculos hasta lograr un movimiento sindical fuerte y capaz de hacer oír la voz de los trabajadores chilenos. ¡VIVA EL 1º DE MAYO! ¡VIVA LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES!

FESIMA INFORMA

CONDOLENCIAS

FESIMA entregó el pésame de los trabajadores de Maipú a la Vicaría de la Solidaridad, a la AGECH y a las familias de los tres profesionales secuestrados y horrorosamente asesinados el 29 de marzo pasado. En parte de la carta se manifiesta textualmente: "Nuestra conciencia se estremece ante este nuevo y triple crimen sin sentido que, como en el caso de Tucapel Jiménez, demuestra que en nuestra patria la vida humana ha perdido todo valor para quienes buscan obtener y mantener a sangre y fuego sus objetivos de poder".

SOLIDARIDAD CON DAMNIFICADOS

Además de la campaña realizada en conjunto con otras organizaciones y de la que informamos en las páginas centrales, FESIMA entregó un paquete de mercaderías y ropa a 37 familias de trabajadores afiliados que resultaron gravemente damnificados por el terremoto y cuyos problemas no han podido ser resueltos por otros medios.

También, se ha hecho un llamado a las organizaciones amigas de FESIMA para que apoyen en lo posible a estas familias. Ya hemos recibido algunas generosas respuestas entre las que destaca la del Sindicato N° 2 de PIZARREÑO que donó 100 planchas onduladas y 30 lisas para estos efectos. **TODAVIA QUEDA MUCHO POR HACER, NECESITAMOS TU AYUDA.**

CAPACITACION PARA LA BASE

El 14 de abril se reiniciaron los seminarios para trabajadores de base con una jornada a la que asistieron 22 compañeros de los sindicatos de CTI, FESA, Maderas Ideal, Fibras Textiles Universal N° 2 y PRODINSA. A través de diversos temas, apoyados por audiovisuales y otras técnicas, se analizó el papel de la organización sindical, la participación del trabajador en ella y la línea de

EDITORIAL

CRIMENES Y MAS CRIMENES

En la mañana del viernes 29 de marzo fueron secuestrados el profesor Manuel Guerrero Ceballos y el sociólogo de la Vicaría José Manuel Parada Maluenda, quedando herido a bala en dicha acción el docente Leopoldo Muñoz de la Parra quien seguía grave en una clínica.

El sábado 30 de marzo aparecieron los dos secuestrados y el dibujante Santiago Nattino degollados y asesinados a la orilla de un camino en el sector de Quilicura, en la misma forma en que apareció hace años atrás el compañero Tucapel Jiménez, haciendo suponer que la misma mano puede estar detrás en ambos casos.

El salvajismo de este nuevo crimen ha estremecido al país, pero a la conmoción producida en los primeros momentos sigue un sentimiento de rabia e impotencia al pensar que estos crímenes puedan quedar sin aclarar y castigar, como en el caso de Tucapel Jiménez.

Ya personeros de gobierno han acusado a determinados sectores de ser los autores para desprestigiar al régimen. Sin embargo, no se puede comprender que los asesinos puedan actuar libremente en horas del toque de queda, secuestrar personas a plena luz del día, asaltar sedes sindicales y gremiales y retener personas en ellas, hacer allanamientos, etc. sin que les pase absolutamente nada. **¿QUIEN PROTEGE A ESTOS ASESINOS?** Esa es la pregunta que hay que hacerse.

El propósito de estos crímenes sin nombre parece claro: aterrorizar para fomentar la pasividad. Por ello, si no queremos hacerle el juego a estos criminales, debemos unirnos aún más y luchar en nuestros respectivos sindicatos y organizaciones, trabajando así por desterrar de Chile esta crueldad y las causas de fondo que la originan y sostienen.

FESIMA.

El éxito alcanzado motivó que ya se programaran nuevas actividades. **INSCRIBETE EN TU SINDICATO.**

EL INFORMATIVO CRECE Y SE PERFECCIONA

El 2 de abril se iniciaron los cursos de Fotografía, Redacción Periodística y Diagramación para integrantes del equipo INFORMATIVO FESIMA y de otros boletines de la zona oeste de Santiago. De esta manera se perfeccionan para entregarles un mejor trabajo.

A estos cursos apoyados por la Comisión de Capacitación de FESIMA, se agrega una Jornada para los corresponsales del INFORMATIVO FESIMA en los sindicatos bases que se realizará los días 18 y 19 de mayo. Así queremos garantizar una mayor participación de la base y una información más directa y correcta.

PERSONAJE DEL MES



EL DIA DEL TRABAJO

Un niño preguntó un día por qué se celebraba el trabajo, como si fuera algo grato, cuando lo único que los grandes esperaban eran los días sin trabajo. Claro que ahora, con la cesantía que existe, no le costaría nada al niño entender por qué se celebra el trabajo.

Pero uno puede soñar también en una época en la cual el trabajo tendrá su día de fiesta porque será algo feliz para todos. Los robots cumplirán las tareas monótonas y pesadas, a los hombres le quedarán sólo las actividades que requieren creatividad, imaginación e iniciativa y nadie será explotado por otro. Cada trabajador encontrará en su trabajo no sólo su forma de sobrevivir y su dignidad sino también una manera de realizarse plenamente como ser humano.

Ningún barroto de ninguna cárcel podrá quitarnos el derecho de soñar y el progreso nace de nuestros sueños. Seamos realistas trabajemos por lo imposible.

¿SABIA UD. QUE...

LA ANTIGUA PREVISIÓN: QUIÉNES PUEDEN VOLVER

ALGUNOS TRABAJADORES PODRAN VOLVER AL ANTIGUO SISTEMA PREVISIONAL PARA PODER JUBILAR DE INMEDIATO, PERO DEBERAN PAGAR POR ELLO.

Han sido muchos los trabajadores que, atraídos por la propaganda y la promesa de mejores remuneraciones, se cambiaron al nuevo sistema teniendo o estando muy cerca de tener los requisitos para jubilar en el antiguo sistema. Tarde se dieron cuenta de que no podrían hacerlo en el nuevo sistema o que tendrían que esperar cinco años más para hacerlo. Esto ha obligado al gobierno a dictar una Ley, la N° 18.225, de junio de 1983, que permite el regreso al antiguo sistema a:

— Las personas que cumplieran los requisitos para pensionarse en el antiguo sistema con edades menores a las exigidas en el nuevo (65 años hombres y mujeres).

— Las personas cuya invalidez (dos tercios) se produjo antes de pasar al nuevo sistema.

— Las personas que por no tener la densidad de imposiciones exigida no tienen derecho al bono de reconocimiento.

Más tarde, la Ley N° 18.345 de octubre de 1984, permitió que se reintegraran al antiguo sistema:

— Los mayores de 60 o 65 años, según se trate de mujeres u hombres. Además, se extendió el plazo para acogerse a esta disposición hasta el

10 de octubre de 1985, en los casos de las personas que ya cumplen con los requisitos para jubilar en el antiguo o nuevo sistema.

Sin embargo, este regreso no será gratis. El trabajador deberá pagar a la antigua caja, todas las imposiciones que debió cotizar durante el período en que estuvo en las AFP. Es decir, deberá pagar el 21,29% de sus remuneraciones actualizadas en el IPC de todo ese tiempo si vuelve a la Caja de Empleados Particulares y el 19,20% si vuelve al Seguro Social. Aquí no se contabiliza el porcentaje que va para los servicios de salud.

Estas imposiciones se pagan de la cuenta individual del trabajador en la AFP. Si no alcanza con lo allí acumulado (esto es lo más probable) se descontará el saldo de lo que al trabajador le corresponda por desahucio o indemnización por años de servicio. Si tampoco alcanza o no tiene derechos a ellos, se descontará mensualmente de la pensión en cuotas del 20% de lo que reciba el trabajador.

En cambio, si sobra plata de la cuenta individual en la AFP, se le devuelve la plata al trabajador.



CON LA SOLIDARIDAD COMBATIMOS CUALQUIER TERREMOTO

— FESIMA, FESITACOM, LA PARROQUIA DE MAIPU Y LOS RADIOAFICIONADOS DE MAIPU REALIZARON LAS PRIMERAS CAMPAÑAS DE SOLIDARIDAD EN LA COMUNA EL 9 Y EL 16 DE MARZO.



Maipú fue una de las comunas de Santiago más golpeadas por el terremoto debido al alto porcentaje de construcciones antiguas de adobes o albañilería. Las fotos muestran con elocuencia lo sucedido: arriba, una casa del sector rural La Farfana y abajo, en pleno centro de Maipú.



A varios días del terremoto del domingo 3 de marzo, que destruyó la zona central de nuestro ya empobrecido país, damos una mirada retrospectiva, para ver lo obtenido en cuanto a la solidaridad del pueblo para con los damnificados.

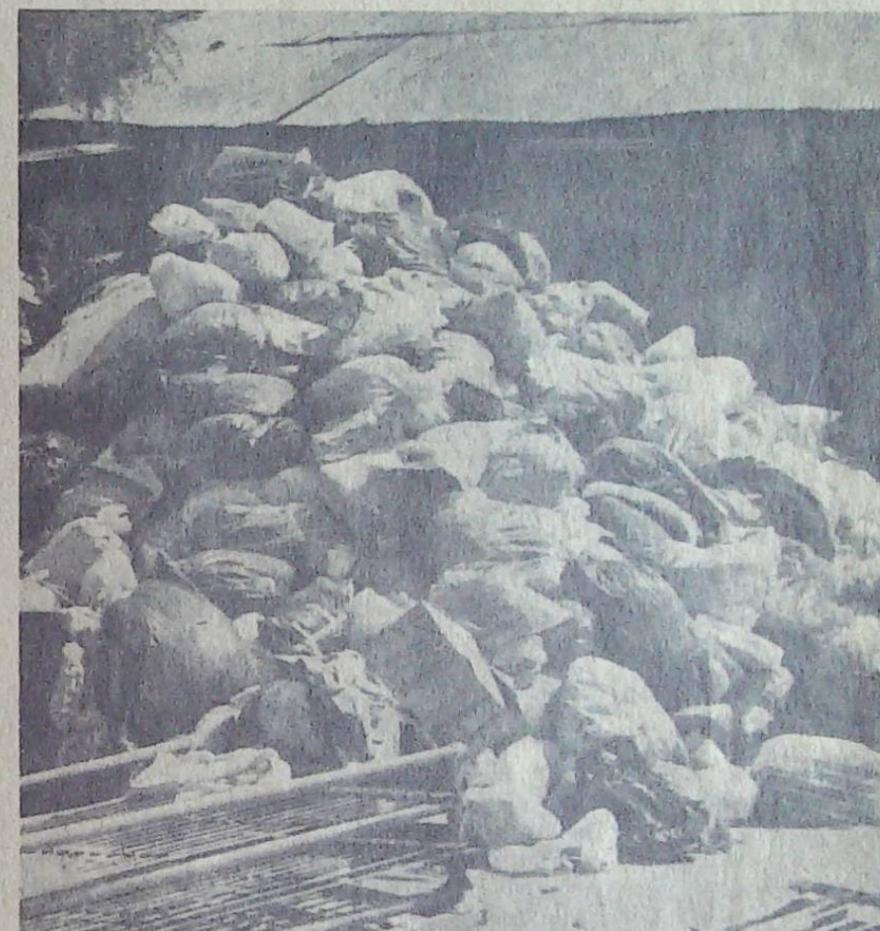
A la campaña iniciada al día siguiente de la catástrofe, por la Parroquia Nuestra Señora del Carmen de Maipú, se unieron: la Federación de Sindicatos de Taxis Colectivos de Maipú, FESITACOM, los Radioaficionados de Maipú, el apoyo publicitario de los radios Carrera de Santiago y Chena de San Bernardo, FESIMA y los integrantes de la Pastoral Juvenil Sector 2.

Bajo el lema "MAIPU AYUDA A MAIPU", partieron dos campañas

— UNA VEZ MAS LA SOLIDARIDAD DE LOS QUE MENOS TIENEN FUE EL APOORTE FUNDAMENTAL PARA ENFRENTAR ESTA NUEVA CALAMIDAD.

de ayuda solidaria para las familias más afectadas de la comuna.

La primera campaña realizada el sábado 9 de marzo, reunió alrededor de cien colectivos, los cuales recorrieron las calles de Maipú, recolectando la generosa y desinteresada ayuda de los vecinos del sector, que consistió en ropa y alimentos no perecibles. En cada auto un radioaficionado avisaba el paso del vehículo y los voluntarios recibían la ayuda. Hubo bastante colaboración de parte de la comunidad e instituciones, entre las cuales cabe destacar el aporte de bomba Copec (Pajaritos con Maipú) que donó 90 vales de \$ 500 para los colectivos que se movilizaron en esta campaña. Los Hornitos de Maipú, que donó empanadas y bebi-



Cada granito de arena aportado fue a sumarse al cerro de ropa, alimentos y materiales de construcción que se juntó en el patio de la Parroquia.

DISTRIBUCION DE LO RECOLECTADO EN LA CAMPAÑA DE SOLIDARIDAD:

La distribución de la ropa y elementos recolectados está realizándose bajo la responsabilidad de la Parroquia Nuestra Señora del Carmen de Maipú. Hasta marzo esta ayuda había llegado a las siguientes familias:

- SECTOR 1: (Entre calles A. Llona, Camino Melipilla, Carmen y Portales) 9 familias.
- SECTOR 2: (Entre calles Portales, Carmen, Libertad, Uno Sur y Primera Transversal) 160 familias.
- SECTOR 3: (Entre calles A. Llona, Esquina Blanca y Ferrocarril) 7 familias.
- SECTOR 4: (Entre calles Esquina Blanca, Primera Transversal y Ferrocarril) 25 familias.
- SECTOR 6: (Entre calles San Martín, O'Higgins, Porvenir y Zanjón de la Aguada) 27 familias.
- SECTOR 7: (Entre calles San Martín, O'Higgins, Olimpo y Camino a Rinconada) 330 familias.
- SECTOR 8: (Entre calles camino a Rinconada, Carmen, 3 Poniente y camino Melipilla) 20 familias.
- RINCONADA DE MAIPU: 75 familias.
- LA FARFANA: 24 familias.

EN TOTAL SE HA AYUDADO A 677 FAMILIAS.

das para los voluntarios que trabajaron. Transportes Huerta que proporcionó un camión para recoger materiales de construcción.

La segunda etapa de la campaña se efectuó el sábado 16 de marzo, con la recolección de materiales para construir y víveres.

Comparativamente, esta segunda campaña no alcanzó el éxito de la primera, ya que otros organismos de la comuna organizaron campañas paralelas. Sin embargo se logró juntar una gran cantidad de materiales tales como pizarreño, madera, ladrillos, etc.

La clasificación y distribución de la ayuda recaudada en esta campaña de solidaridad fue canalizada a través de la Iglesia, por sus respectivas capillas sectoriales.

El sismo ha sido uno más de los numerosos desastres ocurridos en nuestro país, pero ha servido para comprobar que aún existe gente de buena voluntad, abnegada y desinteresada. Con el corazón abierto, dispuesta a sacrificarse por su prójimo. Sin esta calidad de personas no hubiese sido posible el éxito de esta campaña de solidaridad.

EXPERIENCIAS DE BASE SOLIDARIDAD DE LOS TRABAJADORES PARA LOS TRABAJADORES

— EL TERREMOTO REMECIO LAS CONCIENCIAS DE LOS TRABAJADORES DE MAIPU Y DESATO UNA ENORME CORRIENTE DE SOLIDARIDAD, A PESAR DE LA CRITICA SITUACION ECONOMICA.

Lo que parece el título de una campaña radial o televisiva no es sino la forma como los trabajadores quisieron ponerse para ayudar a sus compañeros más afectados por el sismo del 3 de marzo.

En C.T.I. por ejemplo, se acordó aportar un día de sueldo de todo el personal. El dinero reunido servirá para ayudar a la reparación de las casas dañadas a una cantidad de compañeros, quienes fueron visitados por una asistente social y un arquitecto para decidir el monto y la prioridad de la ayuda.

El Sindicato N° 2 de Fibras Textiles Universal acordó donar un día de sueldo para ayudar a sus socios.

El Sindicato de Rivet hizo entrega a la Confederación de \$ 100 por socio para ir en ayuda de los trabajadores damnificados.

El Sindicato de Maderas Ideal se preocupó de los socios damnificados con más prioridad de vivienda, buscándoles casa en arriendo, pagando el primer mes y entregándoles ayuda en mercadería.

Como ellos, todos los sindicatos en una u otra forma recogieron la ayuda necesaria para enfrentar la emergencia.

Quisimos saber algo más de lo que sentían los trabajadores al hacer este aporte y estas son algunas de las opiniones recogidas:

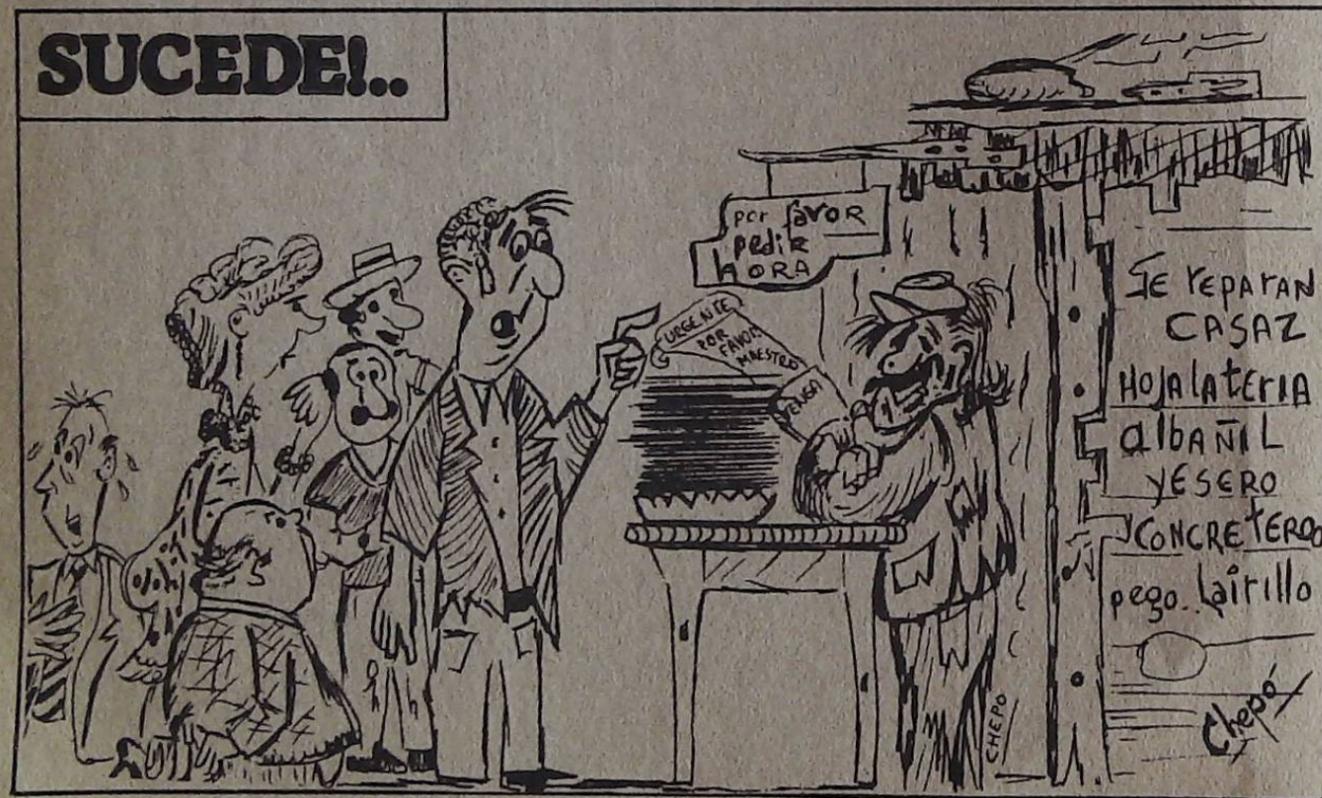
"Siento satisfacción de entregar mi aporte y saber que bien canalizado ayudará a mis compañeros en des-

gracia" nos dijo un trabajador de C.T.I.

Otro compañero de la misma empresa manifestó "yo no sufrí daños en mi casa, pero si los hubiera tenido habría esperado con mucho deseo la ayuda de mis compañeros, por eso estoy feliz de cooperar"

Así se muestra una vez más que los trabajadores, pese a su angustiada situación económica, no dudan en tener su mano solidaria a sus compañeros en desgracia.

SUCEDE!..



NOTICIAS DEL SECTOR PARTIO COPA "FESIMA 85" ELECCIONES SINDICALES



Con un desfile inaugural y un acto artístico realizados en el campo deportivo de CTI, el sábado 13 de abril, partió el campeonato de fútbol Copa FESIMA '85.

Con un marco impresionante de público y participantes desfilaron impecablemente los equipos de fútbol de los deportivos de ASEHO, FESA, FUNDICION INGLESA, FINSA, MADERAS IDEAL, CTI, VIRUTEX ILKO, LABORATORIO BALLERINA, PINTURAS TAJAMAR, RIVET Y CINTAC. No estuvieron presentes en el desfile, pero sí participarán en el campeonato, los equipos de PRODINSA, LIM y CASINO CTI.

A los sonos de la Banda del Liceo Comercial San José se presentaron los competidores, destacando los deportivos de LABORATORIO BALLERINA y CTI que llevaron sus ramas femeninas y el deportivo de ASEHO quien llevó hasta un carro alegórico. Este último deportivo recibió un hermoso galvano por ser elegido como el que hizo la mejor presentación del torneo.

Más tarde, Gerardo Silva, vicepresidente de la Confederación dio el vamos a este campeonato que cuenta con la participación de 21 equipos correspondientes a 15 sindicatos o grupos de trabajadores de empresas sin sindicato.

A este discurso siguió un espectáculo artístico organizado por la Comisión de Cultura de FESIMA, cerrándose la jornada con un vino de honor ofrecido por la Comisión de Deportes de FESIMA a los participantes. INFORMATIVO FESIMA aprovechó ese momento para recoger algunas opiniones sobre la ceremonia inaugural y la Copa FESIMA '85, he aquí lo que captamos:

"Encontré muy bonito que por primera vez se hiciera una presentación tan buena" nos dijo Raúl Avallay, entrenador de FESA. En cambio, Ramón Fernández, integrante del equipo de BALLERINA encontró que "la organización de este campeonato es excelente". Por último, nos llegó muy hondo lo que afirmó Jaime Ramírez, capitán del equipo de Pinturas Tajamar y creemos que es el fondo de este evento: "ENFRENTAREMOS ESTE CAMPEONATO CON ESPIRITU DEPORTIVO Y TRATANDO QUE POR MEDIO DEL DEPORTE SE UNAN TODOS LOS TRABAJADORES DE MAIPU".



La impecable presentación de mujeres y niños realizó el evento.

Las elecciones producidas en los meses de marzo y abril en sindicatos del sector han reafirmado a muchos dirigentes antiguos pero también han incorporado sangre nueva que viene desde la base a responsabilizarse de la difícil misión de conducir a los trabajadores en las actuales circunstancias. Aquí destacamos las siguientes:

ISESA: Con la nominación de un nuevo dirigente y la reelección de los restantes, la directiva quedó así:
PRESIDENTE: Luis Gajardo
SECRETARIO: Ginés Yáñez
TESORERO: Clodomiro Rodríguez

WOLF: Fueron ratificados los tres dirigentes en sus cargos en el Sindicato de Climas.
PRESIDENTE: Juan Cáceres
SECRETARIO: Alberto Zapata
TESORERO: Héctor Gáez

CROWN CORK: Tres nuevos dirigentes fueron electos en este Sindicato:
PRESIDENTE: Hugo Delgado
SECRETARIO: Carlos Guzmán
TESORERO: Ramón Villena

DESPIDOS

La empresa Compañía Industrial, despidió 18 trabajadores más de la Planta Maipú el 31 de marzo pasado, dejando reducida la labor de la planta al sólo envasado de aceite. Este nuevo despido deja en una difícil situación al Sindicato, que iniciaba su negociación colectiva en abril.

Como es costumbre la empresa dio la razón de necesidades de funcionamiento debido a que la planta no sería rentable.