

NUEVO TRATO

CON LA

MICROEMPRESA

IDEA ESTRATÉGICA

El concepto MIPYME resulta hoy confuso, amplio y ambiguo, se debe separar la Micro, Pequeña y Mediana Empresa, cada una con sus propios diagnósticos e instrumentos.

Generar una Política de fomento a la Microempresa y los Trabajadores por Cuenta Propia, para mejorar la calidad y oportunidades de empleo que éstos generan en el 43% de la población económicamente activa de Chile; y que contribuirá directamente a la integración de esta población al empleo decente, la previsión y la salud. Además, contribuirá efectivamente a la mejor distribución del ingreso, creación de riqueza, el desarrollo económico local y la competitividad.

OBJETIVO GENERAL

Apoyar integralmente a la Microempresa y los Trabajadores por Cuenta Propia para su desarrollo sustentable; fortaleciendo sus capacidades personales, económicas, productivas y comerciales para dar origen a un “Nuevo Trato con el sector”.

Fuerza de Trabajo Ocupada Chile – 2003

CATEGORIA	CASEN 2003		INE	
	m/ Personas	%	m/ Persona	%
T.C.P.	1.201	23	1.445	27,5
Microempresa	1.075	20		
PYME	1.424	27,2	3.640	70
Grandes	934	17,8		
Serv. Público (FF.AA.)	585	11,2		
Familias no remuneradas	0		131	2,5
Subtotal	5.219	100%	5.216	100%

2.276

43

Precariedad del Sector Microempresas y T.C.P.

Contratos de Trabajo (2003)

Sin Contrato de Trabajo	Micro Empresa	Pequeña Empresa
	43,2%	21,1%

Empleador	Empleado	Cuenta Propia	Total
51,31%	42,01%	80,33%	64,67%

Se atiende como Indigente	Empleador	Empleado	Cuenta Propia	Total
Indigente	6,92%	18,27%	34,45%	26,43%
Fonasa y otros	36,06%	55,26%	32,14%	41,23%
Isapre y particular	56%	25%	32%	31%

Fuente: CASEN 2003

SINTESIS

- I. La Micro y los TCP aportan más del 43% del Empleo. Este sector tiene una capacidad empleadora de un 50% de la fuerza de trabajo ocupadas por los distintos grupos de empresas mencionados y permite focalizar acciones para superar la indigencia y la pobreza.
- II. En estos segmentos se concentran las personas sin previsión, sin contrato legal de trabajo y sin cobertura de salud. Es la informalidad empresarial. Por lo cual focalizar en ellos permite mejorar la calidad del trabajo y la inclusión a la protección de la vejez y la salud.
- III. La diversidad de los actores de estos segmentos de la población exige promover estrategias diversificadas según género, edad, grado de formalización, rubro, etc.